

Закон изменен с 8 июля 2019 г. - [Закон Республики Татарстан от 27 июня 2019 г. № 54- ЗРТ](#)

**Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. N 2303-XII
«О профессиональных союзах»
(введен в действие [Постановлением ВС РТ от 18 января 1995 г. № 2304-XII](#))**

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон регулирует общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами права на создание профессиональных союзов, права и гарантии деятельности профессиональных союзов, вопросы их взаимодействия с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления, работодателями (их объединениями) в Республике Татарстан.

2. Правовое регулирование деятельности профессиональных союзов, объединяющих военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации, Следственного комитета Российской Федерации, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, судей и прокуроров, определяется соответствующими федеральными законами.

Статья 2. Правовая основа деятельности профессиональных союзов

Правовую основу деятельности профессиональных союзов составляют [Конституция](#) Российской Федерации, [Конституция](#) Республики Татарстан, [Федеральный закон](#) от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Федеральный закон), настоящий Закон, а также иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Татарстан.

Статья 3. Основные термины и понятия

1. Профессиональный союз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2. Иные термины и понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных Федеральным законом.

Статья 4. Право граждан на создание профессиональных союзов

1. Граждане, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность, имеют право свободно и добровольно, без предварительного разрешения, создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профессиональных союзов. Гражданин может быть членом нескольких профессиональных союзов.

2. Профессиональные союзы могут создаваться гражданами в организациях независимо от форм собственности. Профессиональные союзы могут создаваться по профессиональному, отраслевому, профессионально-отраслевому, территориальному и иным признакам. Количество профессиональных союзов, создаваемых в рамках одной профессии (групп профессий), не ограничивается.

3. Принадлежность к профессиональным союзам и занятие профсоюзной деятельностью не влекут за собой ограничение социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых законодательством.

4. Все профессиональные союзы пользуются равными правами.

Статья 5. Устав профессионального союза

1. Профессиональные союзы, их объединения самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию.

2. Требования, предъявляемые к уставам профессиональных союзов, устанавливаются федеральным законодательством.

Статья 6. Право профессиональных союзов на объединение

1. Профессиональные союзы имеют право создавать свои объединения по отраслевому, территориальному или иному учитывающему профессиональную специфику признаку.

2. Профессиональные союзы вправе вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации, заключать с ними договоры и соглашения о сотрудничестве.

Статья 7. Независимость профессиональных союзов

1. Профессиональные союзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления, работодателей (их объединений), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей (их объединений) в деятельность профессиональных союзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профессиональных союзов или воспрепятствование законному осуществлению их уставной деятельности.

3. Не допускается ограничение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, предусмотренных федеральными законами, законами Республики Татарстан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Статья 8. Собственность профессиональных союзов

В соответствии с Федеральным законом в собственности профессиональных союзов могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профессиональных союзов.

Статья 9. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение

деятельности и ликвидация профессионального союза

1. Порядок реорганизации, прекращения деятельности, ликвидации профессионального союза и использования его имущества в этих случаях определяется уставом профессионального союза в соответствии с федеральным законодательством.

2. Основания и порядок приостановления или запрещения деятельности профессиональных союзов устанавливаются федеральным законодательством.

Глава 2. Основные права профессиональных союзов

Статья 10. Право профессиональных союзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

1. Профессиональные союзы, их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профессиональных союзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

2. Представители профессиональных союзов вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профессиональных союзов, для реализации уставных задач и предоставленных профессиональным союзам прав.

Статья 11. Право профессиональных союзов на содействие занятости

Профессиональные союзы вправе принимать участие в разработке государственных программ Республики Татарстан в области занятости, предлагать меры по социальной защите членов профессиональных союзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

Статья 12. Право профессиональных союзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением

1. Профессиональные союзы, их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законодательством.

2. Работодатели, их объединения, органы исполнительной власти Республики Татарстан и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профессиональными союзами, их объединениями по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профессиональные союзы, их объединения выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. Первичные профсоюзные организации, профессиональные союзы, их объединения вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

4. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами

исполнительной власти Республики Татарстан и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профессиональные союзы, объединения профессиональных союзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

Статья 13. Взаимодействие профессиональных союзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти Республики Татарстан и органами местного самоуправления по регулированию социально-трудовых прав и интересов граждан

1. Взаимодействие профессиональных союзов с работодателями, органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления строится на основе социального партнерства.

2. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления с учетом мнения территориальных организаций профессиональных союзов и их объединений.

3. Профессиональные союзы вправе выступать с предложениями о принятии органами государственной власти Республики Татарстан законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Профессиональные союзы вправе принимать участие в рассмотрении органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями, другими общественными объединениями своих предложений.

4. Профессиональные союзы по согласованию с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления вправе принимать участие в деятельности совещательных органов, созданных соответственно органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления для решения вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

5. Взаимодействие профессиональных союзов с органами государственной власти Республики Татарстан и органами местного самоуправления может осуществляться путем заключения договоров и соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в сфере социально-трудовых отношений, проведения совместных мероприятий, направленных на решение вопросов в указанной сфере, а также в иных формах, не запрещенных законодательством.

6. Профессиональные союзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 14. Право профессиональных союзов на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании

Профессиональные союзы вправе создавать образовательные организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профессионального союза.

Статья 15. Право профессиональных союзов на информацию

1. Для осуществления своей уставной деятельности профессиональные союзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений,

органов государственной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

2. Профессиональные союзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, освещать в них свою деятельность, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 16. Право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профессиональные союзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами [законодательства](#) о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профессионального союза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профессиональному союзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением [законодательства](#) о труде профессиональные союзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профессиональными союзами.

3. Инспектора труда профессиональных союзов (профсоюзные инспектора труда) вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профессионального союза, для проведения проверок соблюдения [законодательства](#) о труде и [законодательства](#) о профессиональных союзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

Статья 17. Права профессиональных союзов в области охраны труда и окружающей среды

1. Профессиональные союзы вправе участвовать в формировании государственных программ Республики Татарстан по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профессиональные союзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профессиональными союзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профессионального союза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников,

профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в территориальные органы федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

5. Профессиональные союзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Статья 18. Права профессиональных союзов на социальную защиту работников

Профессиональные союзы вправе принимать участие в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, разработке мер по социальной защите работников, в определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

Статья 19. Право профессиональных союзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

1. В случаях нарушения [законодательства](#) о труде профессиональные союзы вправе по просьбе членов профессионального союза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профессиональные союзы могут создавать юридические службы и консультации.

Глава 3. Гарантии прав профессиональных союзов

Статья 20. Оказание содействия профессиональным союзам

Республика Татарстан оказывает содействие профессиональным союзам в реализации их уставных задач.

Статья 21. Гарантии профсоюзным работникам

1. Работники, освобожденные от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, обладают такими же трудовыми правами,

гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя, в соответствии с коллективным договором.

2. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а также иная работа (должность) в случаях, предусмотренных Федеральным законом, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, а также расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем (его заместителями) выборного органа первичной профсоюзной организации в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается в порядке, предусмотренном [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

4. Профсоюзным работникам предоставляются также иные права, гарантии и льготы, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Статья 22. Обязанности работодателей по созданию условий для деятельности профессиональных союзов

В случаях и порядке, предусмотренных Федеральным законом, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, работодатель предоставляет профессиональным союзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи, а также создает иные условия для деятельности соответствующего профессионального союза.

Статья 23. Ответственность за воспрепятствование деятельности профессиональных союзов

В случае нарушения положений настоящего Закона государственные органы, органы местного самоуправления, работодатели (их объединения) и иные должностные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством.

Президент Республики Татарстан

М.Ш.Шаймиев

г.Казань, Кремль
18 января 1995 г.
N 2303-XII